



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

Gli eventi di malattia e maternità sono gestiti attraverso il comando **GEMA01**.

Per la corretta gestione di tali eventi devono essere compilate le seguenti tabelle:

- **TB0901** tabella malattia
 - **TB0902** tabella maternità
 - **TB1104** calendario settimanale base
- } tabelle che richiedono il caricamento per cod. trattamento qualifica

ed inoltre su **DIPE** deve essere compilata correttamente la pagina dei **carichi familiari** per gestire i casi di ospedalizzazioni



Codice elemento Qualifica
 Descrizione

Tabella trattamento c/Inps
 Tabella voci malattia

Dati generali

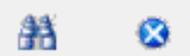
Recupero integrazione c/Inps	<input type="text"/>	Codice integrazione (ore/giorni)	<input type="text"/>
Indennità ricovero ospedaliero?	<input type="text"/>	Ore giornaliere	<input type="text"/>
Lordizzazione importi c/Inps	<input type="text"/>	Divisore paga di fatto	<input type="text"/>
Percentuale lordizzazione	<input type="text"/>	Tipo contratto	<input type="text"/>
Codice giorni da indennizzare	<input type="text"/>	Permessi retribuiti edilizia	<input type="text"/> <input type="text"/>
Rilevazione turni presenze	<input type="text"/>	Ore edilizia dicembre/gennaio	<input type="text"/>
% integrazione maternità c/ditta	<input type="text"/>	Ore edilizia febbraio/novembre	<input type="text"/>

Determinazione della retribuzione

Tipo calcolo retribuzione	<input type="text"/>	Voce calcolo retribuzione	<input type="text"/>
Puntatori elementi paga	<input type="text"/>	Voce sviluppo ratei (1)	<input type="text"/>
		Voce sviluppo ratei (2)	<input type="text"/>

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Numero massimo giorni integrazione	<input type="text"/>	Calcolati su mesi <input type="text"/>
Numero massimo tabella/anzianità	<input type="text"/>	Mesi di anzianita' <input type="text"/>





Codice elemento Qualifica
 Descrizione

Tabella trattamento c/Inps operai orari
 Tabella voci malattia tabella voci malattia

Dati generali

Recupero integrazione c/Inps	<input type="text" value="Si"/>	Codice integrazione (ore/giorni)	<input type="text" value="1"/>
Indennità ricovero ospedaliero?	<input type="text" value="No"/>	Ore giornaliere	<input type="text" value="8,00"/>
Lordizzazione importi c/Inps	<input type="text" value="Si"/>	Divisore paga di fatto	<input type="text"/>
Percentuale lordizzazione	<input type="text"/>	Tipo contratto	<input type="text"/>
Codice giorni da indennizzare	<input type="text" value="26"/>	Permessi retribuiti edilizia	<input type="text"/> <input type="checkbox"/>
Rilevazione turni presenze	<input type="text"/>	Ore edilizia dicembre/gennaio	<input type="text"/>
% integrazione maternità c/ditta	<input type="text" value="100,00"/>	Ore edilizia febbraio/novembre	<input type="text"/>

Determinazione della retribuzione

Tipo calcolo retribuzione	<input type="text" value="1"/>	Voce calcolo retribuzione	<input type="text"/>
Puntatori elementi paga	<input type="text" value="111111111111111111"/>	Voce sviluppo ratei (1)	<input type="text" value="9002"/>
		Voce sviluppo ratei (2)	<input type="text"/>

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto	<input type="text" value="8302"/> <input type="text" value="COMPORTO METALMECCANICA"/>
Numero massimo giorni integrazione	<input type="text" value="365"/>
Numero massimo tabella/anzianità	<input type="text" value="3"/>
Calcolati su mesi	<input type="text"/>
Mesi di anzianita'	<input type="text" value="36"/> <input type="text" value="72"/> <input type="text" value="999"/> <input type="text"/>



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

Tabella trattamento c/INPS

Codice elemento	<input type="text" value="8020"/>
Descrizione	<input type="text" value="operai orari"/>
<hr/>	
Malattia	Maternità
Totale gg malattia anno	<input type="text" value="180"/>
Giorni primo periodo	<input type="text" value="20"/>
% primo periodo	<input type="text" value="50,00"/>
Giorni secondo periodo	<input type="text" value="160"/>
% secondo periodo	<input type="text" value="66,66"/>
giorni di carenza	<input type="text" value="3"/>
giorni da indennizzare	<input type="text" value="7"/>
% primo periodo	<input type="text" value="80,00"/>
% secondo periodo	<input type="text" value="30,00"/>
Gg da indennizzare maternità	<input type="text" value="7"/>
Divisore totale ratei	<input type="text" value="25,00"/>
Coefficiente sesta giornata	<input type="text" value="0,20"/>
Divisore media giornaliera	<input type="text"/>

Indica le modalità con le quali l'INPS indennizza le giornate di malattia per questa categoria di lavoratori.

giorni da indennizzare = è una codifica interna utile per indicare al programma per quali giornate spetta l'indennizzo c/INPS

Divisore media giornaliera = è il valore preso in considerazione se non è stata compilata la testata del cedolino il mese precedente l'evento

Codice elemento	8302	Qualifica	00
Descrizione	METALMECCANICA ind. OPERAI		
Tabella trattamento c/Inps	8020	operai orar	
Tabella voci malattia	8002	tabella voci	
Dati generali			
Recupero integrazione c/Inps	Si		
Indennità ricovero ospedaliero?	No		
Lordizzazione importi c/Inps	Si		
Percentuale lordizzazione			
Codice giorni da indennizzare	26		
Rilevazione turni presenze			
% integrazione maternità c/ditta	100,00		
Determinazione della retribuzione			
Tipo calcolo retribuzione	1		
Puntatori elementi paga	111111111111111111		
Percentuale di integrazione periodi			
Codice tabella comporto	8302	COMPOR	
Numero massimo giorni integrazione	365	Calcolati su	
Numero massimo tabella/anzianità	3	Mesi di anz	

S/N = Indica se le percentuale che saranno indicate nella successiva tabella relativa all'integrazione conto ditta sono comprensive del c/INPS o se riguardano esclusivamente il c/ditta (usato ad esempio per il CCNL dell'edilizia).

Casi particolari sono:

T = aziende di trasporto pubbliche

X = solo per la malattia le percentuali riguardano esclusivamente l'azienda, per la maternità sono invece da considerarsi complessive.

Codice elemento	8302	Qualifica	00
Descrizione	METALMECCANICA ind. OPERAI		
Tabella trattamento c/Inps	8020	operai orar	
Tabella voci malattia	8002	tabella voci	
Dati generali			
Recupero integrazione c/Inps	Si		
Indennità ricovero ospedaliero?	No		
Lordizzazione importi c/Inps	Si		
Percentuale lordizzazione			
Codice giorni da indennizzare	26		
Rilevazione turni presenze			
% integrazione maternità c/ditta	100,00		
Determinazione della retribuzione			
Tipo calcolo retribuzione	1		
Puntatori elementi paga	111111111111111111		
Percentuale di integrazione periodi			
Codice tabella comporto	8302	COMPOR	
Numero massimo giorni integrazione	365	Calcolati su	
Numero massimo tabella/anzianità	3	Mesi di anz	

N = la ditta NON indennizza la quota non coperta dall'INPS (3/5) in caso di ricovero ospedaliero (assenza di carichi di famiglia)

S = l'azienda indennizza comunque la parte non riconosciuta dall'INPS

L = come per (N) la ditta non indennizza i 3/5 ma tale valore viene lordizzato.

Codice elemento	8302	Qualifica	00
Descrizione	METALMECCANICA ind. OPERAI		
Tabella trattamento c/Inps	8020	operai orar	
Tabella voci malattia	8002	tabella voci	
Dati generali			
Recupero integrazione c/Inps	Si		
Indennità ricovero ospedaliero?	No		
Lordizzazione importi c/Inps	Si		
Percentuale lordizzazione			
Codice giorni da indennizzare	26		
Rilevazione turni presenze			
% integrazione maternità c/ditta	100,00		
Determinazione della retribuzione			
Tipo calcolo retribuzione	1		
Puntatori elementi paga	1111111111111111		
Percentuale di integrazione periodi			
Codice tabella comporto	8302	COMPOR	
Numero massimo giorni integrazione	365	Calcolati su	
Numero massimo tabella/anzianità	3	Mesi di anz	

S = l'importo c/INPS viene lordizzato dei contributi c/dipendente diminuendo così la quota azienda

N = non viene lordizzato il c/INPS

P = il c/INPS viene lordizzato con la percentuale indicata al campo successivo, questo si utilizza quando vanno considerati anche altri contributi non contenuti nella tabella base; naturalmente il valore va aggiornato manualmente al variare delle aliquote.

Codice elemento	8302	Qualifica	00
Descrizione	METALMECCANICA ind. OPERAI		
Tabella trattamento c/Inps	8020	operai orar	
Tabella voci malattia	8002	tabella voci	
Dati generali			
Recupero integrazione c/Inps	Si		
Indennità ricovero ospedaliero?	No		
Lordizzazione importi c/Inps	Si		
Percentuale lordizzazione			
Codice giorni da indennizzare	26		
Rilevazione turni presenze			
% integrazione maternità c/ditta	100,00		
Determinazione della retribuzione			
Tipo calcolo retribuzione	1		
Puntatori elementi paga	1111111111111111		
Percentuale di integrazione periodi			
Codice tabella comporto	8302	COMPORC	
Numero massimo giorni integrazione	365		
Numero massimo tabella/anzianità	3		

Come già detto per l'omologo campo della tabella trattamento c/INPS si tratta di un campo di gestione interna che viene compilato «componendo» il valore da inserirvi in base alla seguente codifica:

- 0** = tutte le giornate
- 1** = escluse le domeniche
- 2** = escluse le festività infrasettimanali
- 4** = esclude le festività di domenica
- 8** = giornate dal lunedì al venerdì
- 20** = tutti i giorni per i quali nel calendario settimanale base (TB1104) vi sono ore inserite diverse da zero.

Es. **26** = tutti i giorni di calendario con ore diverse da zero escluse le festività infrasettimanali e cadenti di domenica

Codice elemento	8302	Qualifica	00
Descrizione	METALMECCANICA ind. OPERAI		
Tabella trattamento c/Inps	8020	operai orar	
Tabella voci malattia	8002	tabella voci	
Dati generali			
Recupero integrazione c/Inps	Si		
Indennità ricovero ospedaliero?	No		
Lordizzazione importi c/Inps	Si		
Percentuale lordizzazione			
Codice giorni da indennizzare	26		
Rilevazione turni presenze			
% integrazione maternità c/ditta	100,00		
Determinazione della retribuzione			
Tipo calcolo retribuzione	1		
Puntatori elementi paga	111111111111111111		
Percentuale di integrazione periodi			
Codice tabella comporto	8302	COMPOR	
Numero massimo giorni integrazione	365	Calcolati su	
Numero massimo tabella/anzianità	3	Mesi di anz	

Informazione utile ad identificare il calendario da prendere in considerazione nel caso di utilizzo di un codice > 20 al campo precedente.

X = viene preso il calendario turni in luogo del calendario settimanale base

[] = viene comunque considerato il calendario settimanale base

M = viene liquidato il solo evento di malattia seguendo il calendario turni

T = viene liquidata secondo il calendario turni la sola maternità

Codice elemento Qualifica
 Descrizione

Tabella trattamento c/Inps operai orar
 Tabella voci malattia tabella voci

Dati generali

Recupero integrazione c/Inps
 Indennità ricovero ospedaliero?
 Lordizzazione importi c/Inps
 Percentuale lordizzazione
 Codice giorni da indennizzare
 Rilevazione turni presenze
 % integrazione maternità c/ditta

Determinazione della retribuzione

Tipo calcolo retribuzione
 Puntatori elementi paga

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto COMPOR
 Numero massimo giorni integrazione Calcolati su
 Numero massimo tabella/anzianità Mesi di anz

Attraverso il tasto F6 vanno inserite le percentuali di integrazione c/ditta per gli eventi di maternità con la possibilità di escludere dall'integrazione i casi di maternità anticipata

% Integrazione maternita' c/ditta

Integrazione maternita'	% c/ditta
Fino a giorni <input type="text" value="999"/>	<input type="text" value="100,00"/>
Fino a giorni <input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni <input type="text"/>	<input type="text"/>

No liquidare mat. anticipate



Stabilisce se l'integrazione verrà
calcolata ed erogata a:

0 = giorni

1 = ore

Codice integrazione (ore/giorni)

1

Ore giornaliere

8,00

Divisore paga di fatto

Tipo contratto

Permessi retribuiti edilizia

Ore edilizia dicembre/gennaio

Ore edilizia febbraio/novembre

Voce calcolo retribuzione

Voce sviluppo ratei (1)

9002

Voce sviluppo ratei (2)

ALMECCANICA

36

72

999



Da impostare sempre, anche se l'integrazione avverrà a giorni.
Servono anche per quantificare le voci di accantonamento TFR per gli eventi di malattia e quelle voci di riproporzionamento ratei per i casi di maternità senza integrazione c/ditta

Codice integrazione (ore/giorni)
Ore giornaliere
Divisore paga di fatto
Tipo contratto
Permessi retribuiti edilizia
Ore edilizia dicembre/gennaio
Ore edilizia febbraio/novembre

Voce calcolo retribuzione
Voce sviluppo ratei (1)
Voce sviluppo ratei (2)

ALMECCANICA





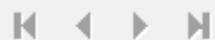
Segnala al programma se per la conversione ore/giorni deve considerare i dati contrattuali o le ore ed i giorni lavorativi del mese

Codice integrazione (ore/giorni)	<input type="text" value="1"/>	
Ore giornaliere	<input type="text" value="8,00"/>	
Divisore paga di fatto	<input type="text"/>	
Tipo contratto	<input type="text"/>	
Permessi retribuiti edilizia	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Ore edilizia dicembre/gennaio	<input type="text"/>	
Ore edilizia febbraio/novembre	<input type="text"/>	

Voce calcolo retribuzione	<input type="text"/>
Voce sviluppo ratei (1)	<input type="text" value="9002"/>
Voce sviluppo ratei (2)	<input type="text"/>

ALMECCANICA

<input type="text"/>												
36	72	999										



Campo utilizzato per le aziende edili e di lavorazione del legno.

0 = azienda «normale»

1 ... 8 = azienda edile, il numero indica quale è il puntatore statistico della pagina «altri progressivi» di DIPE sul quale leggere il dato per verificare che nel trimestre precedente siano state lavorate 450 ore

L = lavoratori del settore legno

Codice integrazione (ore/giorni)	<input type="text" value="1"/>
Ore giornaliere	<input type="text" value="8,00"/>
Divisore paga di fatto	<input type="text"/>
Tipo contratto	<input type="text"/>
Permessi retribuiti edilizia	<input type="text"/> <input type="checkbox"/>
Ore edilizia dicembre/gennaio	<input type="text"/>
Ore edilizia febbraio/novembre	<input type="text"/>

Voce calcolo retribuzione	<input type="text"/>
Voce sviluppo ratei (1)	<input type="text" value="9002"/>
Voce sviluppo ratei (2)	<input type="text"/>

ALMECCANICA

<input type="text"/>												
36	72	999										



Sempre per il settore dell'edilizia in questo campo andrà indicata la percentuale (relativa ai permessi retribuiti) che dovrà essere sommata a quella indicata nella tabella di integrazione c/ditta.

Al campo successivo si può indicare se la cassa edile rimborsa (X) o no tali permessi.

Codice integrazione (ore/giorni)	<input type="text" value="1"/>
Ore giornaliere	<input type="text" value="8,00"/>
Divisore paga di fatto	<input type="text"/>
Tipo contratto	<input type="text"/>
Permessi retribuiti edilizia	<input type="text"/> <input type="checkbox"/>
Ore edilizia dicembre/gennaio	<input type="text"/>
Ore edilizia febbraio/novembre	<input type="text"/>

Voce calcolo retribuzione	<input type="text"/>
Voce sviluppo ratei (1)	<input type="text" value="9002"/>
Voce sviluppo ratei (2)	<input type="text"/>

ALMECCANICA

<input type="text"/>												
36	72	999										

Ai fini del computo della liquidazione a carico della cassa edile per gli eventi di malattia nel primo campo va indicato il coefficiente orario da utilizzare per le 8 settimane che iniziano con la prima di dicembre ed al campo successivo il coefficiente da utilizzare per il resto dell'anno (es. $35/6 = 5,83$ per il primo periodo e $40/6 = 6,66$ per il secondo)

Codice integrazione (ore/giorni)	<input type="text" value="1"/>
Ore giornaliere	<input type="text" value="8,00"/>
Divisore paga di fatto	<input type="text"/>
Tipo contratto	<input type="text"/>
Permessi retribuiti edilizia	<input type="text"/>
Ore edilizia dicembre/gennaio	<input type="text"/>
Ore edilizia febbraio/novembre	<input type="text"/>

Voce calcolo retribuzione	<input type="text"/>
Voce sviluppo ratei (1)	<input type="text" value="9002"/>
Voce sviluppo ratei (2)	<input type="text"/>

ALMECCANICA

<input type="text"/>												
36	72	999										

Questo codice indica come determinare la retribuzione del dipendente ai fini del computo dell'integrazione c/ditta.

0 = gli elementi della pagina «Retribuzione» di DIPE in base ai puntatori della pagina «Dati contrattuali» di AZIE

1 = gli elementi della pagina «Retribuzione» di DIPE in base ai puntatori indicati al campo successivo (default)

2 = viene considerato il valore della voce indicata nel campo a fianco

3 e 4 = per la legge 602

5 = viene considerata la stessa retribuzione utilizzata dall'INPS

6 e 7 = retribuzione INPS per la malattia; come zero e come uno per la maternità

Determinazione della retribuzione

Tipo calcolo retribuzione	<input type="text" value="1"/>	Voce calcolo retribuzione	<input type="text"/>
Puntatori elementi paga	<input type="text" value="1111111111111111"/>	Voce sviluppo ratei (1)	<input type="text" value="9002"/>
		Voce sviluppo ratei (2)	<input type="text"/>

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comparto	<input type="text" value="8302"/>	<input type="text" value="COMPORTO METALMECCANICA"/>
Numero massimo giorni integrazione	<input type="text" value="365"/>	Calcolati su mesi <input type="text"/>
Numero massimo tabella/anzianità	<input type="text" value="3"/>	Mesi di anzianita' <input type="text" value="36"/> <input type="text" value="72"/> <input type="text" value="999"/> <input type="text"/>



Codice elemento Qualifica

In questi due campi si possono inserire le voci per il calcolo dei ratei relativi a mensilità aggiuntive (13°, 14° ..) o altre voci necessarie per lo sviluppo dei ratei mensili.

Se le voci inserite in questi campi ne richiamano altre attraverso l'apposito campo in essere contenuto tutte le voci dell'eventuale catena vengono correttamente computate al fine dello sviluppo dei ratei.

70 integrazione maternità di area		100,00	970 Camera febbraio, novembre		
Determinazione della retribuzione					
Tipo calcolo retribuzione	<input type="text" value="1"/>	Voce calcolo retribuzione		<input type="text"/>	
Puntatori elementi paga	<input type="text" value="1111111111111111"/>	Voce sviluppo ratei (1)		<input type="text" value="9002"/>	
		Voce sviluppo ratei (2)		<input type="text"/>	
Percentuale di integrazione periodi					
Codice tabella comparto	<input type="text" value="8302"/>	<input type="text" value="COMPORTO METALMECCANICA"/>			
Numero massimo giorni integrazione	<input type="text" value="365"/>	Calcolati su mesi		<input type="text"/>	
Numero massimo tabella/anzianità	<input type="text" value="3"/>	Mesi di anzianita'		<input type="text" value="36"/> <input type="text" value="72"/> <input type="text" value="999"/>	<input type="text"/>

Attualmente caricata (da CONTRA) esclusivamente per il settore metalmeccanico, la tabella riporta gli elementi necessari per il calcolo del comporto.

Indica quindi i giorni utili ai fini dell'indennizzo degli eventi, quelli ai fini della conservazione del posto di lavoro e distingue tra comporto breve, comporto lungo ed eventi speciali (ospedalizzazioni superiori a 10gg, eventi di durata complessiva superiore a 21gg o eventi da non considerare ai fini del comporto).

L'inserimento di un codice tabella comporto in questo campo disabilita i campi successivi in quanto non più necessari.

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto

8302

COMPORTO METALMECCANICA

Numero massimo giorni integrazione

365

Calcolati su mesi

Numero massimo tabella/anzianità

3

Mesi di anzianita'

36

72

999



Codice comporto

8302

COMPORTO METALMECCANICA

Periodo di conservazione del posto di lavoro e trattamento economico della malattia

Anzianità (mesi)	Comporto breve			Comporto prolunga		
	% integrazione	100,00	50,00	% integrazione	100,00	50,00
36	mesi integrazione	2,00	4,00	mesi integrazione	3,00	6,00
72	mesi integrazione	3,00	6,00	mesi integrazione	4,50	9,00
999	mesi integrazione	4,00	8,00	mesi integrazione	6,00	12,00
	mesi integrazione			mesi integrazione		
	mesi integrazione			mesi integrazione		

Condizioni per il passaggio da comporto breve a comporto prolungato

	Nr. eventi		Durata (mesi)	
Superamento breve unico evento			max inter.	2
Superamento breve	min.		2 min.	3
Prognosi malattia in corso			min.	3

Trattamento economico malattie brevi

Nr. eventi		Durata (gg)	
Superiore	7	max	5

Ulteriore periodo di trattamento economico al 100% per ricovero ospedaliero e/o malattia prolungata

	Ricoveri		Malattia		Totale	
Durata evento	sup.gg.	10	sup.gg.	21		
Anzianità (mesi)						
36	max gg	60	max gg	60	max gg	120
72	max gg	75	max gg	75	max gg	120
99	max gg	90	max gg	90	max gg	120
	max gg		max gg		max gg	
	max gg		max gg		max gg	

Conferma

Varia

Annulla

Uscita





Codice elemento Qualifica

Va riportato qui, quando non viene gestito il comparto, il numero massimo di giornate indennizzabili c/ditta

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comparto

Numero massimo giorni integrazione

Calcolati su mesi

Numero massimo tabella/anzianità

Mesi di anzianita'

Se il settore per il quale si sta creando la tabella gestisce diverse percentuali di indennizzo c/ditta in base all'anzianità lavorativa del dipendenti si dovrà indicare qui il numero di tabelle di indennizzo previste.

Fatto questo nei campi successivi si dovranno caricare le tabelle contenenti, in base all'anzianità di servizio, le varie percentuali

Sul primo campo è poi attivo il tasto funzione F3 che consente di indicare eventuali diverse percentuali da usare per gli apprendisti nei vari periodi

Integrazione malattia c/ditta

Durata dell'evento	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
	180			
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	100,00		
Fino a giorni				
Integrazione malattia				
Fino a giorni	60	100,00		
Fino a giorni	180	50,00		
Fino a giorni	999			
Fino a giorni				
Fino a giorni				

Conferma Varia Annulla Uscita

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto

8302

COMPORTO METALMECCANICA

Numero massimo giorni integrazione

365

Calcolati su mesi

Numero massimo tabella/anzianità

3

Mesi di anzianita'

36 72 999



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

Praticamente identico è il significato dei campi presenti nella TB0902 relativa agli infortuni e pressoché uguale è quindi il caricamento di queste tabelle ...



Codice elemento Qualifica
 Descrizione

Tabella trattamento c/Inail
 Tabella voci infortunio

Dati generali

Recupero integrazione c/Inail	<input type="text" value="Si"/>	Divisore paga di fatto	<input type="text"/>
Indennità ricovero ospedaliero?	<input type="text" value="Si"/>	Puntatore riproporzione edilizia	<input type="text"/> <input type="text"/>
Lordizzazione importi c/Inail	<input type="text" value="Si"/>	Ore edilizia dicembre/gennaio	<input type="text"/>
Percentuale lordizzazione	<input type="text"/>	Ore edilizia febbraio/novembre	<input type="text"/>
Codice giorni da indennizzare	<input type="text" value="26"/>	Permessi retribuiti edilizia	<input type="text"/>
Rilevazione turni presenze	<input type="checkbox"/> <	Rimborso carenza edilizia	<input type="text"/> <input type="text"/>
Codice integrazione (ore/giorni)	<input type="text" value="1"/>	Tipo calcolo durata	<input type="text"/>
Ore giornaliera	<input type="text" value="8,00"/>		

Determinazione della retribuzione

Tipo calcolo retribuzione	<input type="text" value="1"/>	Voce calcolo retribuzione	<input type="text"/>
Punt. elementi paga	<input type="text" value="1111111111111111"/>		

Percentuali di integrazione

Numero massimo tabella/anzianità	<input type="text" value="3"/>									
Mesi di anzianita'	<input type="text" value="36"/>	<input type="text" value="72"/>	<input type="text" value="999"/>	<input type="text"/>						





Nel primo campo va indicato 0 per le aziende non edile [1...8] quale puntatore della pagina «Altri progressivi» di DIPE si dovrà effettuare il controllo delle 450 ore nel trimestre precedente, nel campo successivo per le solo aziende edili si indicherà se il primo giorno di infortunio deve o meno essere retribuito

INAIL

rtunio

Divisore paga di fatto

Puntatore riproporzione edilizia

Ore edilizia dicembre/gennaio

Ore edilizia febbraio/novembre

Permessi retribuiti edilizia

Rimborso carenza edilizia

Tipo calcolo durata

Voce calcolo retribuzione



Ore giornaliere da considerare durante le 8 settimane che iniziano con il primo lunedì di dicembre e durante il resto dell'anno

INAIL

rtunio

Divisore paga di fatto Puntatore riproporzionamento edilizia Ore edilizia dicembre/gennaio Ore edilizia febbraio/novembre Permessi retribuiti edilizia Rimborso carenza edilizia Tipo calcolo durata Voce calcolo retribuzione



Inserendo X si può indicare che la quota di permessi viene rimborsata dalla cassa edile mentre, premendo F4, si inseriscono le % da considerare come permessi retribuiti nell'integrazione di infortunio.

Un esempio:

% permessi retribuiti

1^ Giorno	<input type="text" value="4,95"/>
Carenza	<input type="text" value="2,97"/>
1^ Periodo	<input type="text" value="1,98"/>
2^ Periodo	<input type="text" value="1,24"/>

INAIL

rtunio

Divisore paga di fatto

Puntatore riproporzione edilizia

Ore edilizia dicembre/gennaio

Ore edilizia febbraio/novembre

Permessi retribuiti edilizia

Rimborso carenza edilizia

Tipo calcolo durata

Voce calcolo retribuzione



Le possibili indicazioni sono:

S = la carenza (2°, 3° e 4° gg) viene compresa nell'anticipo c/ditta e quindi nel rimborso della cassa edile

N = la carenza resta completamente a carico della ditta

X = oltre alla carenza anche la 1° giornata viene inserita nell'anticipo c/ditta ai fini del rimborso cassa edile

Nel campo successivo va indicata la percentuale da utilizzare per l'integrazione della carenza

INAIL

rtunio

Divisore paga di fatto

Puntatore riproporzione edilizia

Ore edilizia dicembre/gennaio

Ore edilizia febbraio/novembre

Permessi retribuiti edilizia

Rimborso carenza edilizia

Tipo calcolo durata

Voce calcolo retribuzione



Inserendo

[] o **X** si indica che le percentuali del c/ditta vengono applicate in base alla durata del singolo evento

Inserendo

T al contrario verranno applicate tenendo conto della durata complessiva di tutti gli eventi intercorsi nei 12 mesi precedenti

INAIL

rtunio

Divisore paga di fatto

Puntatore riproporzionamento edilizia

Ore edilizia dicembre/gennaio

Ore edilizia febbraio/novembre

Permessi retribuiti edilizia

Rimborso carenza edilizia

Tipo calcolo durata

Voce calcolo retribuzione



In questo campo va indicato come determinare la retribuzione di riferimento per calcolare l'integrazione c/ditta, le possibili scelte sono:

- 0** = vengono presi gli elementi della pagina retribuzione di DIPE in base ai codici paga di fatto presenti nella pagina dati contrattuali di AZIE
- 1** = vengono presi gli elementi della pagina retribuzione di DIPE in base ai puntatori elementi indicati al campo sottostante
- 2** = viene utilizzata per la valorizzazione la voce indicata al campo a fianco
- 3 / 4** = utilizzati una volta per le cooperative
- 5** = la retribuzione di riferimento è la retribuzione media giornaliera INAIL; per rapportarla ad ore su utilizza il campo «Ore giornaliera»

Determinazione della retribuzione	
Tipo calcolo retribuzione	<input type="text" value="1"/> 
Punt. elementi paga	<input type="text" value="1111111111111111"/>
Voce calcolo retribuzione <input type="text"/>	
Percentuali di integrazione	
Numero massimo tabella/anzianità	<input type="text" value="3"/>
Mesi di anzianita'	<input type="text" value="36"/> <input type="text" value="72"/> <input type="text" value="999"/> <input type="text"/>

In questo campo va indicato il numero di tabelle da gestire (se – in base all’anzianità – variano le percentuali di integrazione)

Nei campi successivi vanno inserite le specifiche tabelle di cui a fianco è riportato un esempio

Integrazione infortunio c/ditta

Integrazione carenza

Fino a giorni

Integrazione infortunio

Fino a giorni

Determinazione della retribuzione

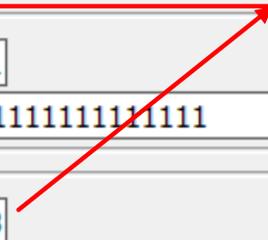
Tipo calcolo retribuzione Voce calcolo retribuzione

Punt. elementi paga

Percentuali di integrazione

Numero massimo tabella/anzianità

Mesi di anzianita'



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

MALATTIA

L'inserimento di un evento di malattia di può fare dall'apposito comando: **GEMA01** oppure da **CEDOL** attraverso due modalità:

- la prima prevede l'utilizzo del tasto «Funzioni generali» per aprire **GEMA01** direttamente dalla gestione dei cedolini,
- la seconda prevede di poter creare l'evento attraverso **CREMAL** se nella giornaliera sono stati inseriti i giustificativi (modalità utile se la giornaliera è caricata attraverso **PRESLU** o **PAG-ENTRY** o da un rilevatore con il comando **RILPRE**).



Gecom EVOLUTION – PAGHE

Più attrattivi per essere più competitivi



Vediamo ora il programma

Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

Da ricordare:

- Se indica «mancano retribuzioni» o si tratta di un neo assunto o si è saltato l'aggiornamento del mese precedente
- Se non viene aggiornata la pagina delle retribuzioni o manca la tabella malattia o la tabella collegata è sbagliata
- Se l'evento è inferiore a 7 giorni NON si hanno differenze di accredito (diff.accredito = retribuzione normale – paga percepita nel periodo)
- In caso di ricaduta NON si ha carenza

STMA01 nella scelta «Stampa eventi» il campo data ha il significato di «Da data:»



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

MATERNITA'

La gestione della maternità non differisce sostanzialmente da quella della malattia al punto che le tabelle che entrano in gioco e le modalità di inserimento degli eventi sono le medesime.

Per la maternità occorre inserire la data del **parto presunto** come prima informazione poiché questo dato consente di calcolare la relativa data di astensione e quindi verificare eventuali astensioni anticipate. Si dovrà poi inserire la data di parto reale per la determinazione del periodo realmente spettante di astensione obbligatoria, facoltativa e di aspettativa.



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

MATERNITA'

L'astensione obbligatoria è di 5 mesi (solitamente 2 + 3) quindi, se la data di parto presunto fosse il 1° luglio:

Inizio astensione? **1 maggio**

Fine astensione? **30 settembre**



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

MATERNITA'

Si parla di astensione anticipata (che in tabella non prevede integrazione c/ditta) se l'astensione inizia prima di due mesi

Parto presunto: 1 novembre

Inizio astensione **1 agosto**

Fine astensione 31 gennaio

In questo caso il programma chiede l'inserimento dei periodi di anticipata (nell'esempio: 1/08 – 31/08)



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

MATERNITA'

Congedo Parentale facoltativo, il programma ne gestisce in automatico 3 tipi, quelli identificati dai codici di assenza INPS:

1. **MA2** art. 35, comma 1, D.Lgs. n. 151/2001 (6 mesi entro i 3 anni di vita del bambino)
2. **MB2** Congedi parentali (oltre i previsti da MA2 o fruiti fra il 3° e l'8° anno)
3. **MB4** Congedi per malattia del bambino fra i 3 e gli 8 anni (fruibili alternativamente, nel limite di 5 giorni l'anno per ciascun genitore)



Gecom EVOLUTION – PAGHE

Più attrattivi per essere più competitivi



Vediamo ora il programma



Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

INFORTUNIO

La gestione degli eventi di infortunio si attiva inserendo i dati della denuncia.

Qualora non sia necessario predisporre effettivamente l'intera denuncia i dati necessari per il calcolo della liquidazione sono:

- le date
- gli elementi retributivi
- alcuni elementi della denuncia che sono obbligatori

Azienda/filiale TEAMSYSTEM SRLMatricola ROSSI*MARIO

Qualifica

Base retributiva..... GiornalieraOre retributive.....

Dati retributivi infortunato

Importo..... Le basi retributive sono combiate nei 15 giorni precedenti l'infortunio?..... Importo retributivo..... Da data..... Ore settimanali..... A data.....

Elementi aggiuntivi della retrib. riferiti ai 15 gg. precedenti l'infortunio

Lavoro straordinario..... Indennità e maggiorazioni..... Diaria/trasferta..... Valore in natura..... Festività..... Festività soppresse.....

Elementi aggiuntivi a base annuale

13.ma mensilità..... % Ferie/festività/permessi..... % Premio di produzione..... % Accantonamento cassa edile..... Altre mensilità aggiuntive..... % Corrispondere a.....

N.B. Nel totale generale le % si calcolano come interi

Totale generale

[1]=Oraria [2]=Giornaliera [3]=Mensile [4]=Convenzionale [5]=Artigiana



TeamSystem

Azienda/filiale TEAMSYSTEM SRL
Matricola ROSSI*MARIO Qualifica

Base retributiva..... Oraria Ore retributive..... Dati retributivi infortunato
Importo.....

Le basi retributive sono combiate nei 15 giorni precedenti l'infortunio?.....

Importo retributivo	Da data
Ore se	

Lavoro
Diaria/
Festivi

13.ma
Premio
Altre r

N.B. N

50

TeamSystem

L'importo della retribuzione giornaliera viene determinata con la seguente formula:

Retribuzione oraria x Ore settimanali / 6

nell'esempio: $10,8 \times 40 / 6 = 72$

in caso di dipendenti mensilizzati con la seguente:

Retribuzione mensile / 25

Azienda/filiale TEAMSISTEM SRL

Gli importi relativi ad elementi retributivi presenti nei 15 gg precedenti l'infortunio vanno riportati in questi campi, verranno poi divisi per 12,5 al fine di sommarli alla retribuzione base giornaliera

Qualifica

ivi infortunato

Base re
Importo

Le bas

Importo retributivo.....

Da data.....

Ore settimanali.....

A data.....

Elementi aggiuntivi della retrib. riferiti ai 15 gg. precedenti l'infortunio

Lavoro straordinario.....

Indennità e maggiorazioni.....

Diaria/trasferta.....

Valore in natura.....

Festività.....

Festività soppresse.....

Elementi aggiuntivi a base annuale

13.ma mensilità.....

Ferie/festività/permessi.....

Premio di produzione.....

Accantonamento cassa edile.....

Altre mensilità aggiuntive.....

Corrispondere a.....

N.B. Nel totale generale le % si calcolano come interi

Totale generale

70

Azienda/filiale TEAMSISTEM SRL

Gli importi relativi a ratei, premi, mensilità aggiuntive ecc. vanno indicati in questi campi e verranno riportati nella retribuzione base giornaliera dividendoli per il divisore 300

Qualifica

Base re
Importo

ivi infortunato

Le bas

Importo retributivo.....

Da data.....

Ore settimanali.....

A data.....

Elementi aggiuntivi della retrib. riferiti ai 15 gg. precedenti l'infortunio

Lavoro straordinario.....

Indennità e maggiorazioni.....

Diaria/trasferta.....

Valore in natura.....

Festività.....

Festività soppresse.....

Elementi aggiuntivi a base annuale

13.ma mensilità..... %

Ferie/festività/permessi..... %

Premio di produzione..... %

Accantonamento cassa edile.....

Altre mensilità aggiuntive..... %

Corrispondere a.....

N.B. Nel totale generale le % si calcolano come interi

Totale generale

70

Azienda/filiale TEAMSISTEM SRL

Occorre qui indicare se l'erogazione c/INPS deve essere corrisposta direttamente al dipendente (presso il suo domicilio o presso l'azienda) o se deve essere restituita all'azienda che ha operato l'anticipo (ex art.70 T.U.)

Qualifica

ivi infortunato

Base re
Importo

Le bas

Importo retributivo.....

Ore settimanali.....

Da data.....

A data.....

Elementi aggiuntivi della retrib. riferiti ai 15 gg. precedenti l'infortunio

Lavoro straordinario.....

Diaria/trasferta.....

Festività.....

Indennità e maggiorazioni.....

Valore in natura.....

Festività soppresse.....

Elementi aggiuntivi a base annuale

13.ma mensilità.....

Premio di produzione.....

Altre mensilità aggiuntive.....

Ferie/festività/permessi.....

Accantonamento cassa edile.....

Corrispondere a.....

N.B. Nel totale generale le % si calcolano come interi

Totale generale

70

Gestione Malattia, Maternità e Infortunio

INFORTUNIO

!! ATTENZIONE !! CARENZA!!

Vi è una contraddizione per quanto riguarda la retribuzione dei giorni di carenza tra le disposizioni contrattuali e quelle dell'art.74 del DPR 1124/1965. Le prime infatti prevedono di indennizzare quale carenza i soli giorni previsti lavorativi mentre l'articolo citato stabilisce che **spetta al lavoratore il 60% della retribuzione media giornaliera** al netto di ferie e mensilità aggiuntive **per tutti i giorni di calendario** (quindi anche la domenica). Ne deriva che, qualora la retribuzione al 60% per i tre giorni sia superiore a quella al 100% per le giornate indennizzate dall'azienda (es. carenza di un solo giorno) il calcolo di legge va considerato «minimale». Affinché ciò avvenga in **TB1203** al campo 36 va indicato «**S**», in caso contrario viene preso come importo da indennizzare quello previsto per le giornate lavorative dell'azienda.